



Communiqué de presse
Paris, le 7 octobre 2019

L'ANDRH publie aujourd'hui son nouveau livre blanc « RH & RSE, à la croisée des chemins »

Paris le 7 octobre 2019 - A l'occasion des *Assises du droit social, l'entreprise responsable face aux défis du travail durable* qui se sont tenues aujourd'hui à la Maison de la Mutualité, l'ANDRH a présenté le livre blanc « RH&RSE, à la croisée des chemins », préfacé par Bruno Le Maire, ministre de l'Economie et des Finances.

Face aux enjeux sociétaux et climatiques colossaux auxquels la société doit faire face, l'action des entreprises est indispensable pour mener une transformation respectueuse des Hommes et des environnements. Comment la Direction des Ressources Humaines participe-t-elle à ce travail nécessaire ?

PAROLE DE DRH

“
Quand tu gères
des Hommes, tu
fais de la RSE !
”

Après « Prévenir le harcèlement sexuel – repères pour les RH », préfacé par Marlène Schiappa, Secrétaire d'Etat en charge de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, ce nouvel opus de la collection *ANDRH et territoires* est le fruit d'un groupe de travail « RH & RSE », rassemblant 30 DRH d'organisations de tailles et de secteurs d'activités variés. Réalisé en toute indépendance, le livre blanc « RH & RSE, à la croisée des chemins » interroge la place de la fonction RH dans la conception et la déclinaison des politiques de RSE et fait le point sur les questions suivantes :

Que veut dire « faire de la RSE » pour un RH ? Comment ces considérations entrent-elles dans le quotidien de travail et quelle place occupent-elles ? Comment la fonction RH se forme-t-elle ? Qu'est ce qui change pour les RH lorsqu'ils font de la RSE ?

À travers des monographies, des témoignages, des chiffres clés et des verbatims, le livre reflète la façon dont la fonction RH s'empare de la RSE aujourd'hui au **point de trouver un nouveau sens, voire une nouvelle place, au travail de DRH.**

Quelques chiffres clés :

- **25%** Dans un quart des cas, c'est la **fonction RH qui est principalement chargée de la RSE** au sein des organisations interrogées.
- **56%** des DRH interrogés déclarent **jouer un rôle transverse** : concevoir et initier la politique et les actions RSE de leur entreprise dans le champ RH, mettre en œuvre le plan d'action, suivre les indicateurs de mesure et communiquer.
- **54 %** des répondant.es mentionnent « **Plus de liens transverses** dans l'organisation » comme apport de la RSE dans leur pratique professionnelle, **47%** d'entre eux évoquent du sens au travail et **37%** le développement de nouvelles compétences.
- **9 DRH sur 10** considèrent qu'ils seront amenés à **intégrer plus d'actions** et d'enjeux RSE dans leur pratique professionnelle à l'avenir.

L'ANDRH, acteur de référence dans le débat RH



ASSOCIATION LOI 1901, CRÉÉE EN 1947, L'ANDRH EST LA PLUS GRANDE COMMUNAUTÉ DE PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES EN FRANCE.

Créée en 1947, l'ANDRH est une association loi 1901 au service des professionnels des ressources humaines représentant les entreprises et organisations de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, publiques et privées, nationales et internationales. Avec plus de 5 000 membres, organisée en 80 groupes locaux, elle est la plus grande communauté de professionnels des ressources humaines en France. Depuis sa création, l'ANDRH anticipe et accompagne l'évolution des métiers des ressources humaines et est devenue, au fil des années, la communauté de référence dans le débat RH.

Contact presse : Laura TORDJMAN – 01 56 88 19 28 – ltordjman@andrh.fr