

# PRATIQUES RH EN FAVEUR DE LA PARITÉ

## Panorama en entreprise

# 50 %

des répondant·e·s exercent ou appliquent une **politique RH favorisant la mixité et la montée en puissance de profils de femmes**

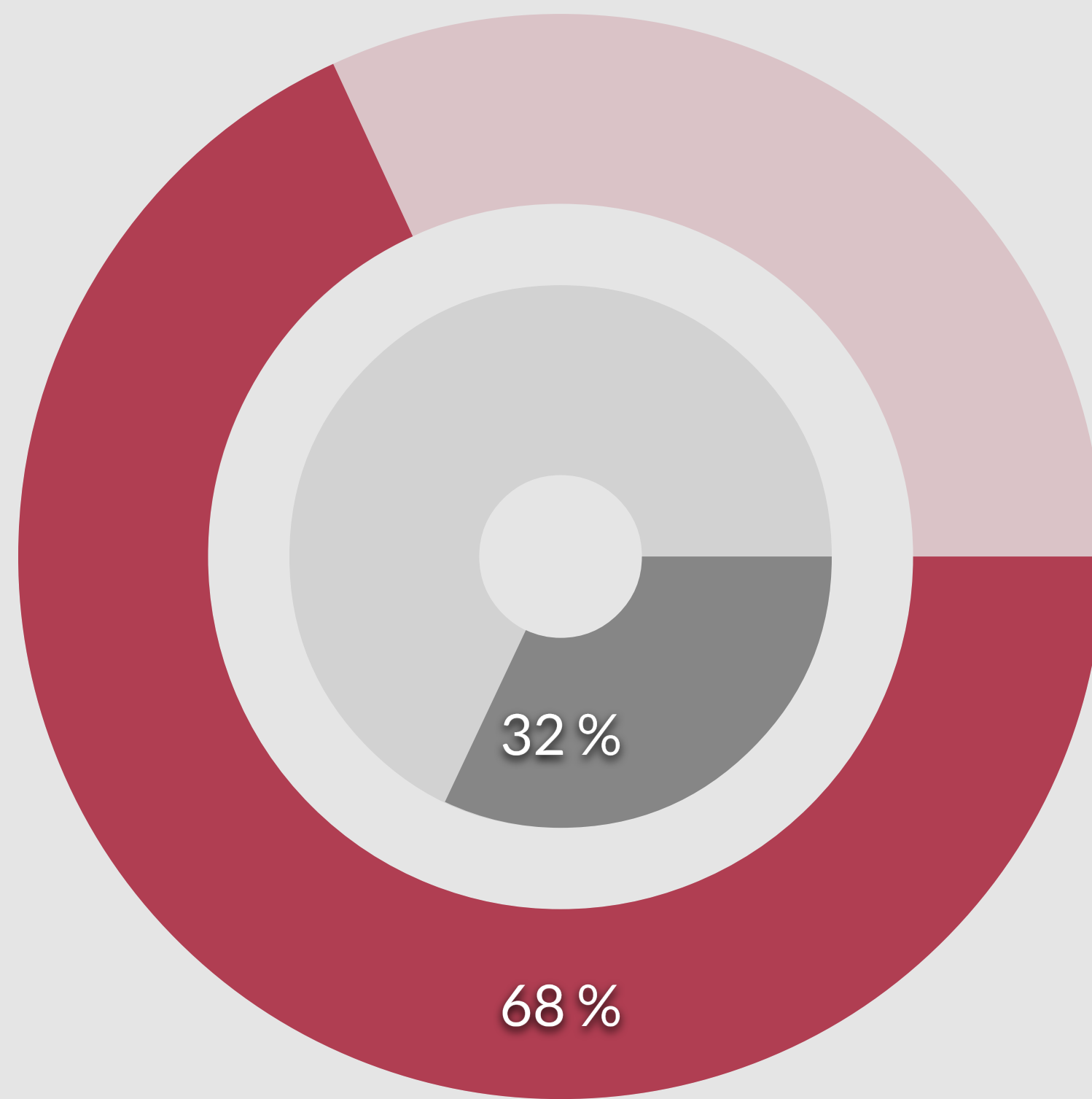
Enquête flash ANDRH "Parité dans les instances de direction" - Septembre 2019 - 263 répondants

Résultats présentés en audition auprès du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes

 En savoir plus

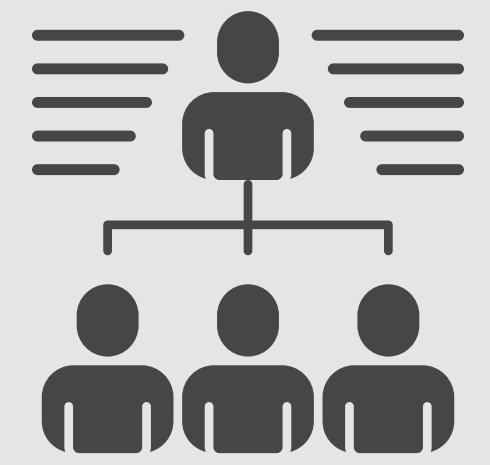
# 68 %

INDIQUENT SENSIBILISER L'ENSEMBLE DES SALARIÉ·E·S AUX COMPORTEMENTS ET STÉRÉOTYPES SEXISTES

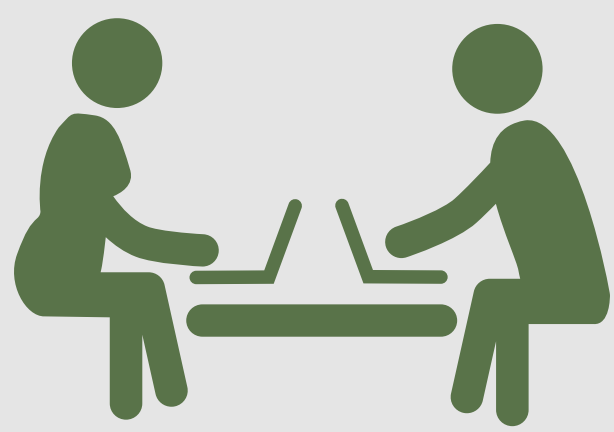


# 32 %

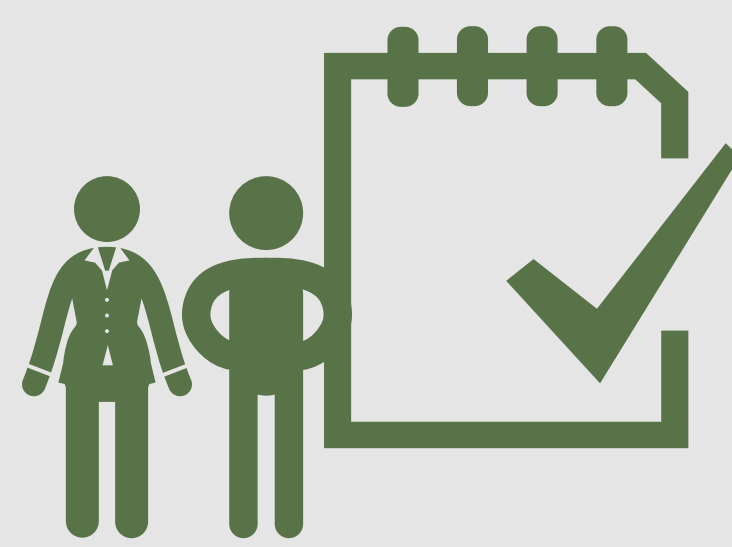
INDIQUENT INSCRIRE LA QUESTION DE LA PARITÉ À L'ORDRE DU JOUR DES COMEX/CODIR AU MOINS UNE FOIS PAR AN



## MAIS AUSSI



Jury de recrutement mixte



Short lists paritaires sur les fonctions à haut potentiel



Sensibilisation des futurs pères à leurs droits aux congés



Flexibilité du temps de travail



Présentation des métiers « masculins » dans les écoles par une femme (et inversement)



Référents égalité professionnelle hors fonction RH

## LIENS UTILES



#ÉGAPRO : LES PRATIQUES QUI CHANGENT LA DONNE



© ANDRH - Tous droits réservés

#ANDRH4MIXITY  
8 MARS - 8 IMPULSIONS  
POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE

Tribune d'Audrey RICHARD, Vice-Présidente de l'ANDRH et d'Aline CREPIN, animatrice de la commission nationale Égalité professionnelle et Diversité de l'ANDRH

