

LOI D'URGENCE "COVID-19"

Zoom sur les mesures RH

Activité partielle, maintien de l'employeur en cas d'arrêt de travail, épargne salariale, prime de pouvoir d'achat... De nombreuses **dispositions ayant un impact RH** figurent dans la loi d'urgence pour faire face à l'épidémie.

La majorité des ordonnances ayant des impacts RH a été publiée. Des ordonnances "balai" peuvent encore être publiées en attendant le projet de loi de ratification.

THÈME	MESURES PRÉVUES	ORDONNANCES	POUR ALLER + LOIN
ACTIVITÉ PARTIELLE	<ul style="list-style-type: none"> Adaptation du régime social applicable de l'indemnité versée aux salariés Extension à de nouvelles catégories de bénéficiaires (salariés au forfait-jour notamment) et d'entreprises (sous conditions) Réduction du reste à charge pour l'employeur. 	 JO du 02/04/2020 + Décrets  JO du 23/04/2020	Mémo ANDRH "focus activité partielle" Mémo ANDRH "Calcul de l'indemnité"
ARRÊT DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> Adaptation des conditions et modalités de l'indemnité complémentaire prévue à l'article L. 1226-1 du code du travail (notamment pour les arrêts de travail pour garde d'enfant) Suppression des jours de carence en cas d'arrêt de travail pour l'ensemble des secteurs, privé ou public. 	 JO du 26/03/2020	Mémo ANDRH "focus sur la paie et les déclarations sociales"
CONGÉS PAYÉS, RTT, CET	<ul style="list-style-type: none"> Possibilité par accord d'entreprise ou de branche d'autoriser l'employeur à imposer ou à modifier les dates de prise d'une partie des congés payés dans la limite de 6 jours ouvrables, en dérogeant aux délais de prévenance et aux modalités de prise de ces congés Possibilité pour l'employeur d'imposer ou de modifier unilatéralement les dates des jours de RTT, des jours de repos prévus par les conventions de forfait et des jours de repos affectés sur le compte épargne temps du salarié, en dérogeant aux délais de prévenance et aux modalités d'utilisation 	 JO du 26/03/2020	Mémo ANDRH "Adapter temps de travail et temps de repos"
TEMPS DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> Possibilité pour les entreprises de secteurs particulièrement nécessaires à la sécurité de la Nation ou à la continuité de la vie économique et sociale de déroger aux règles d'ordre public et aux stipulations conventionnelles relatives à la durée du travail, au repos hebdomadaire et au repos dominical 	 JO du 26/03/2020 Décret(s) à venir	Mémo ANDRH "Adapter temps de travail et temps de repos"
ÉPARGNE SALARIALE	<ul style="list-style-type: none"> Report, à titre exceptionnel, des dates limites et modalités de versement des sommes versées au titre de l'intéressement et de la participation au 31/12/2020 	 JO du 26/03/2020	[DOC] Webinar ANDRH à venir
PRIME DE POUVOIR D'ACHAT	<ul style="list-style-type: none"> Report de la date limite au 31 août 2020 Modification des conditions de versement de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat 	 JO du 02/04/2020 Circulaire + "Q/R" à venir	+ d'infos sur la prime de pouvoir d'achat 2020
DIALOGUE SOCIAL, CSE	<ul style="list-style-type: none"> Organisation des réunions par visioconférence, audioconférence ou messagerie instantanée Suspension des processus électoraux des CSE en cours Réduction de certains délais notamment d'opposition pour les accords collectifs 	 JO du 02/04/2020  JO du 16/04/2020	Cf. Mémo ANDRH "Maintenir le dialogue social" (MAJ du 16/04)
FORMATION PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none"> Report de l'échéance des entretiens professionnels jusqu'au 31/12/2020 Suspension de l'abondement sanction jusqu'au 31/12/2020 Possibilité pour les OPCO, CPIR et association de transition pro de verser une aide de 3000€ pour les VAE Prolongation des contrats d'apprentissage et d'alternance + aménagements portant sur la limite d'âge et les durées de formation Report de la certification Qualiopi 	 JO du 02/04/2020  JO du 16/04/2020	Articles "Covid-19 : les impacts pour la formation professionnelle" [DOC] Webinar ANDRH "Covid-19 : les impacts en matière de formation"