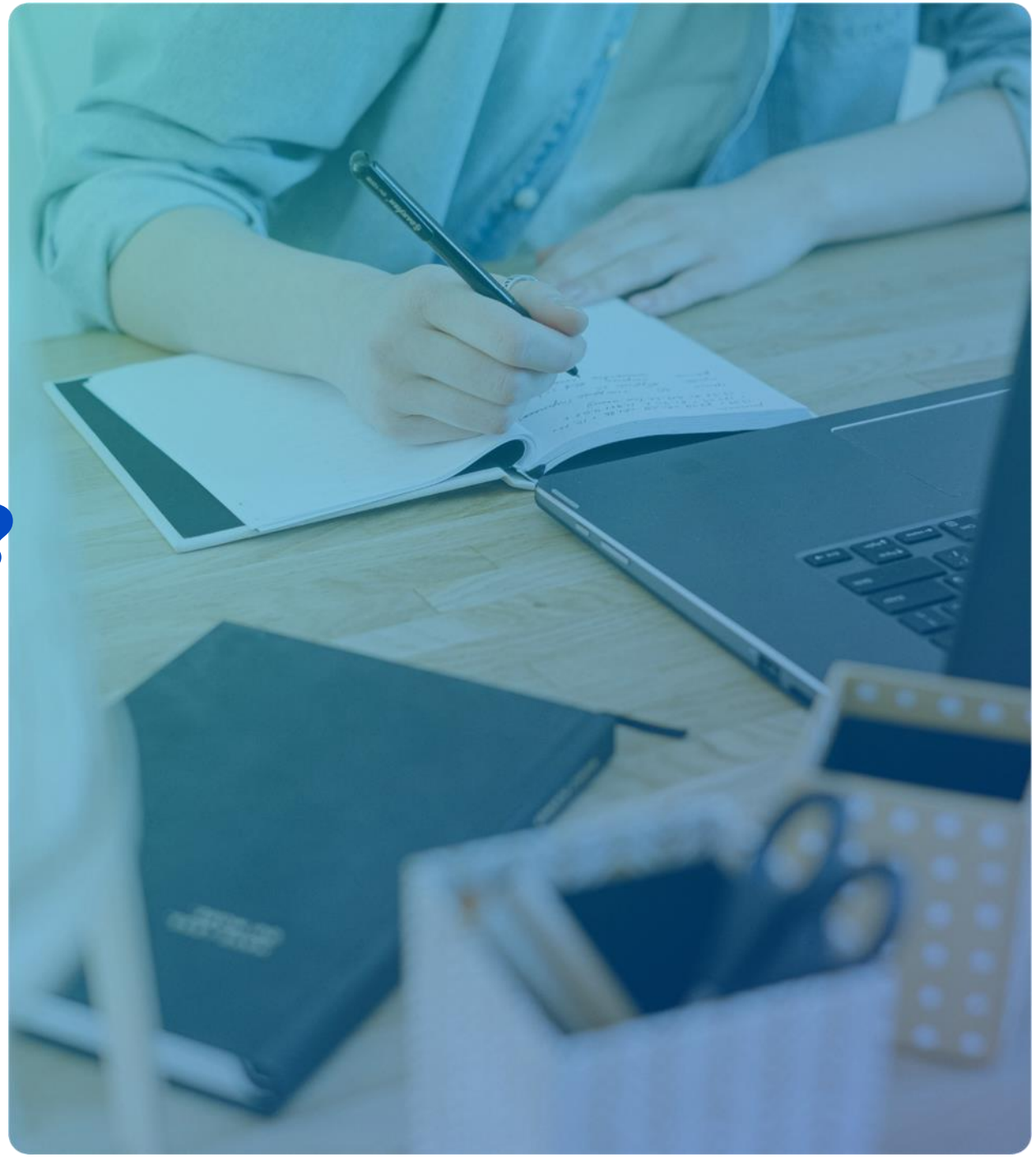
andrh
Anticiper Partager Inspirer

Sobriété énergétique : Comment y faire face en tant que RH?

8 novembre 2022



Présentation des intervenants

Emmanuelle Germani

DRH-DSI et RSE KAPORAL -
Présidente ANDRH Provence

Matthieu Bruckert

Expert RSE / ESG Dirigeant et formateur chez Skillfools

Les objectifs du webinar

- Focus sur la crise actuelle
- Le plan de sobriété énergétique
- Des solutions et bonnes pratiques
- Veille RH et RSE

La crise actuelle

andrh
Anticiper Partager Inspirer

Matthieu, pourquoi en est-on arrivé à cette situation ?

- Dérèglement climatique
- Pénurie / la fin de l'abondance
- Guerre en Ukraine
- Définition de la sobriété énergétique
- Définition de l'efficacité énergétique
- Le rôle de l'entreprise …

Emmanuelle, quelle est la situation des entreprises face à cette crise ?

Les impacts

- Des entreprises sommées d'agir à brève échéance
- Une acceptabilité difficile des mesures (températures, …) dans un contexte social tendu
- Des risques avérés pour les entreprises (explosion des prix, risques de pénuries..)

Les premières mesures

- Réduction de consommation d'énergie : chauffage, éclairage, transports, numérique, etc.)
- Organisation : recours au télétravail, plans de mobilité employeur
- Sensibilisation et animation : ecogestes, feuille de route (avec les IRP)

Le cas de KAPORAL

- Un plan d'action qui s'insère dans une feuille de route de décarbonation déjà définie
- En lien avec les fédérations du commerce, actives sur le sujet
- Des actions déjà en cours, plan d'action renforcé
- Des mesures sectorielles complémentaires telles que l'arrêt d'enseignes lumineuses, les portes fermées (déperdition chaleur)..
- Des groupes d'ambassadeurs Kapekolos, Implikés à la manœuvre
- Le renfort en sept 2022 d'une cheffe de projet RSE
- Un enjeu de communication et de sensibilisation bien identifié

Une crise temporaire ou durable ?

- S’adapter à une future offre énergétique renouvelable.
- Répartir plus équitablement l’énergie disponible / mix énergétique
- Se saisir de cette contrainte pour être acteur de la transition
- Construire un modèle économique et social soutenable.
- Rareté ou fin des ressources

Le plan de sobriété énergétique

andrh
Anticiper Partager Inspirer

L’objectif du plan

Le gouvernement a présenté **le Plan de sobriété énergétique le 6 octobre**. Il concerne l'ensemble de la société : État, entreprises, collectivités et citoyens.

- L’objectif du Gouvernement est de **réduire de 40% la consommation d’énergie du pays d’ici 2050** afin d’atteindre la neutralité carbone, et de diminuer notre consommation d’énergie de 10% dans les deux prochaines années.
- Éviter au maximum les coupures cet hiver.
- Niveau RH : Il prévoit également la présentation du plan d'action en faveur de la sobriété énergétique au **CSE ou délégués syndicaux,** une **organisation en télétravail** en cas d'urgence et la mise en place d'un **ambassadeur sobriété**.

andrh
Anticiper Partager Inspirer

La neutralité carbone c'est quoi ?

GES - tCO_2e

- Réduire
- Capturer

andrh
Anticiper Partager Inspirer

La réglementation en terme d'environnement

Loi PACTE (2019)

- La loi pour la croissance et la transformation des entreprises, dite loi Pacte, ajoute un alinéa à l'article 1833 du Code civil : une société doit prendre *« en considération les enjeux sociaux et* ***environnementaux*** *de son activité »*. Chaque entreprise doit donc prendre en compte ces enjeux et s'assurer qu'ils soient bien pris en considération dans ses décisions stratégiques et son fonctionnement.

- Création du statut d'entreprise à mission : désigne une entreprise intégrant officiellement un objectif d'ordre social ou environnemental dans ses statuts

La réglementation en terme d'environnement

Loi climat et résilience (2021)

- Cette loi prévoit notamment que la question environnementale intègre le champ de la consultation obligatoire du CSE.
- La BDES (base de données économiques et sociales) devient la base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE).
- Fin des terrasses chauffées ou climatisées depuis le 31 mars 2022
- En termes de justice environnementale, des délits de mise en danger et d'atteinte grave et durable à l'environnement sont créés.

La réglementation en terme d'environnement

Objectifs de développement durable de l'ONU (2015, international)

- Adoptés par les Nations Unies, les ODD rappellent que les entreprises constituent des acteurs essentiels dans la lutte contre le changement climatique, les inégalités sociales, la raréfaction des ressources, etc.

Loi sur la transition énergétique pour la croissance verte (2015, France)

- La loi TEE (transition écologique et énergétique) instaure notamment l'obligation de communication sur la gestion du risque climatique : les investisseurs institutionnels doivent indiquer la part verte de leurs portefeuilles, mais aussi la contribution de leurs investissements dans la lutte contre le changement climatique et la favorisation de la transition énergétique.

- Le bonus pour l'achat d'un véhicule électrique

Lois Grenelle I et II (2007 et 2010, France)

- Restriction de l'éclairage nocturne des bureaux et commerces la nuit

Le plan de sobriété

En bref

Sobriété dans les bâtiments

- **19°C max** dans les bureaux
- **16°C** la nuit
- **8°C** quand le bâtiment est fermé plus de 3 jours
- Décaler la période de chauffe de **15 jours** si possible
- Arrêter l'utilisation d'**eau chaude sanitaire**, sauf exceptions (ex : douches)

Sobriété dans les déplacements

- Inciter au **covoiturage** et **transports en commun**
- Favoriser le **train** à l'avion pour les trajets < 4 heures
- Déployer le **forfait mobilités durables** (exonéré de cotisations sociales jusqu'à 700€ et cumulable avec le remboursement des transports en commun jusqu'à 800€)

Sobriété numérique

- Mettre en veille / éteindre le **matériel réseau** quand il n'est pas utilisé
- Mettre en place des bonnes pratiques en matière de **gestion des e-mails** et de **stockage des données**
- Sensibiliser les collaborateurs aux **éco-gestes**

Comment avoir un bon dialogue social sur le sujet ?

- Sobriété énergétique : le sujet sensible des conditions de travail
- Un hiatus entre confort habitudes de vie et nécessité du changement
- Un triptyque nécessaire : pédagogie, concertation et conviction
  - Consultation des IRP : impact sur la marche générale de l'entreprise, les conditions de travail, la formation, le règlement intérieur, plus largement, les orientations stratégiques de l'entreprise.
  - Point de vigilance : télétravail et frais afférents ; éventuelle fermeture d'1J/semaine des locaux..
  - Une communication interne régulière, transparence sur les actions à mener avec l'ensemble des collaborateurs
  - S'appuyer sur des ambassadeurs
- Donner du sens : lier le sujet avec l'impact environnemental, la résilience de l'entreprise (anticipation des risques)
- Encourager les initiatives des salariés, afficher les résultats positifs (voire célébrer !)

Solutions et bonnes pratiques en entreprise

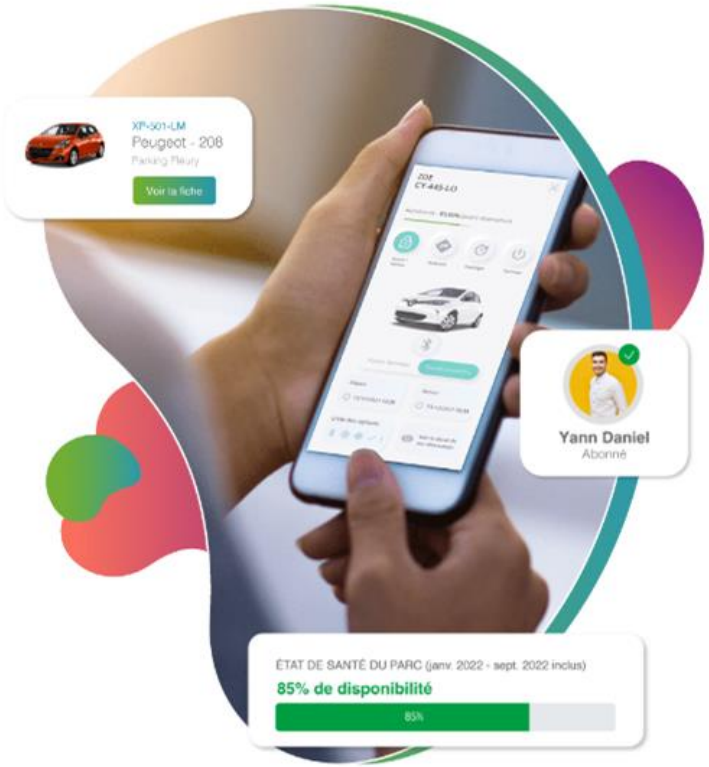
andrh
Anticiper Partager Inspirer

Les Eco-nomies d'énergie

WattValue
Valoriser l'énergie verte

Le nudge marketing

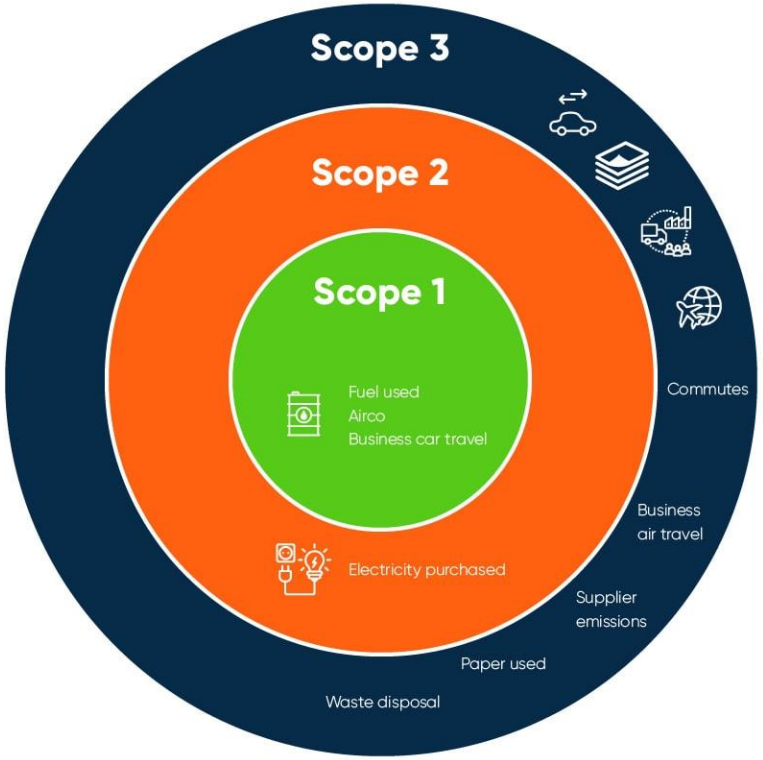
La mobilité



SAINT-GOBAIN X Zenride
VOUS ALLEZ PRÉFÉRER LE VÉLO

andrh
Anticiper Partager Inspirer

Mobilisation des sous-traitants



CSRD
(Corporate Sustainability Reporting Directive)

1er janvier 2023 !

andrh
Anticiper Partager Inspirer

La formation

Le rôle du (D)RH

- Le DRH, une coordination indispensable avec les Directeurs directement impactées : Direction de l'Environnement de Travail/Facilities, de Développement Durable lorsqu'elles existent

- La sobriété énergétique, une question de conduite du changement : mentalités, habitudes du quotidien
- Le DRH, vecteur d'engagement collectif : communiquer, fédérer, donner du sens (collaborateurs, IRP…)
- Le DRH à la manœuvre pour sensibiliser et former les collaborateurs
- Le pilote : poser le cadre, coordonner les actions

Un préalable pour les DRH et leur service : se former soi-même !

Une politique climat / RSE

- Un plan de sobriété énergétique qui s'insère dans une action plus globale, la politique RSE de l'entreprise :
  - Piliers social, sociétal, environnemental
  - L'enjeu « climat » mis au 1er plan en lien avec le dérèglement climatique
  - Un point de « non retour » impactant les entreprises et le monde économique

- Les DRH ont un rôle majeur à jouer dans la politique RSE et l'engagement de leur entreprise :
  - A un niveau stratégique : mener la réflexion au sein du Codir/la Gouvernance
  - Avec les collaborateurs : embarquer le collectif, sensibiliser, déployer les actions
  - Garant de l'image employeur

Selon le baromètre des DRH publié par le cabinet WTW (Willis Towers Watson), "La RSE fait partie des top 3 en matière de priorité stratégique » (2022)

andrh
Anticiper Partager Inspirer

Actions clés : par où commencer?

- Poser un diagnostic/faire un audit
  - Bilan carbone, matrice de matérialité ; suivi des consommations énergétiques
- Se faire accompagner/ apport d'experts
- Se former soi-même et former les équipes
  - Fresque du Climat ; Mooc C3D ; ressources Ademe…
- Commencer à agir, même à petite touche
  - Donner l'impulsion
  - Agir pour expérimenter
  - Réévaluer régulièrement le plan d'actions

- Agir collectif
  - Fédérations/syndicats professionnels
  - Parties prenantes (clients/fournisseurs)
  - Les fiches actions de l'ANDRH
- S'appuyer sur un réseau d'ambassadeurs (« transféreurs »)
  - Diffuser l'information/relayer
  - Communication bottom up
- Patience et persév e…
  - Une véritable c e du changement !

La question du greenwashing

Veille RH et RSE

andrh
Anticiper Partager Inspirer

La quête de sens et la raison d'être

- Un cadre législatif qui ouvre la question de la raison d'être et ajoute la prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux par les entreprises (loi Pacte, 2019)
- Un contexte de crise(S) qui bouleverse le monde du travail (Covid, environnement, inflation)
- Des collaborateurs en recherche de sens : Gen Z, Big Quit, collectifs engagés… l'entreprise est jugée à l'aune de ses impacts et de ses engagements (réels)
- Avec une raison d'être, devenir une « une entreprise de choix » mais… attention au purpose washing !

La raison d'être définit le rôle et le sens que souhaite donner une entreprise à son activité dépassant la seule recherche de profit, pour prendre part au bien commun.

La convention des entreprises pour le climat

andrh
Anticiper Partager Inspirer

Le rôle de la RSE dans la marque employeur

Merci de votre attention !

Avez-vous des questions ?