



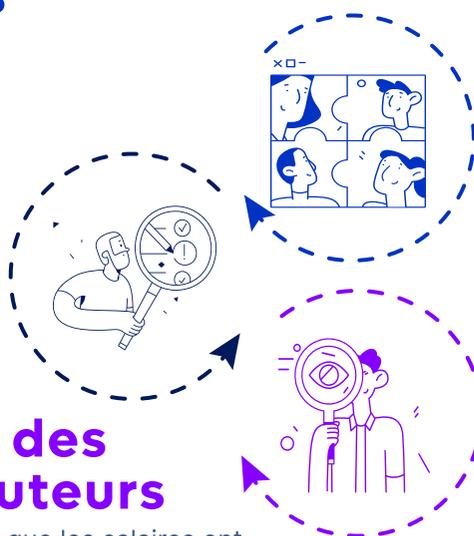
Les tendances du recrutement en 2023

Du 17 avril au 21 avril, l'ANDRH s'associe à **LinkedIn Talent Solutions** pour une semaine dédiée aux tendances 2023 du recrutement ! En prévision de notre webinar du 18 avril consacré aux opportunités et tendances mondiales du recrutement, retrouvez les enseignements du [rapport "L'avenir du recrutement"](#) publié par LinkedIn.

Chiffres clés

87% des recruteurs

estiment que l'acquisition des talents est devenue une fonction plus **stratégique** au cours de l'année passée



45% des recruteurs

indiquent que les salaires ont augmenté de manière suffisante pour compenser **l'inflation**

81% des recruteurs

estiment qu'ils devront travailler plus étroitement avec les **équipes formation** à l'avenir



60% des recruteurs

s'attendent à voir leurs investissements dans la **marque employeur** augmenter cette année

Les 5 enjeux majeurs pour le recrutement en 2023

- 1 Les recruteurs seront porteurs de **changement** dans leur entreprise
- 2 Les recruteurs auront leur mot à dire sur la **rémunération**
- 3 Les recruteurs miseront tout sur la **marque employeur** face à des talents en position de force
- 4 Les recruteurs auront besoin d'un ensemble plus stratégique de **compétences interpersonnelles**
- 5 Les recruteurs travailleront plus étroitement avec la **formation** et le **développement**