



Communiqué de presse
Paris, le 21/09/2023

COMMUNIQUE DE PRESSE – PANORAMA RH DE LA RENTREE

L'Association Nationale des DRH publie aujourd'hui les tendances RH de la rentrée, à l'occasion de sa conférence de presse ! Ces résultats sont issus des nombreuses rencontres avec nos 5600 adhérents au sein des 70 groupes locaux et d'une enquête en ligne (350 répondants) lancée cet été.

Les DRH attendent une simplification des services de Pôle Emploi

Alors que 3 RH interrogés sur 4 indiquent avoir déjà collaboré avec Pôle Emploi, l'ANDRH observe des **attentes fortes de la part des DRH envers la prochaine création de France Travail** : une simplification des dispositifs, une plus grande digitalisation et meilleur suivi pour recruter plus vite et mieux.

Un dialogue social efficace dans les entreprises

Le **dialogue social** est aussi au cœur des priorités RH en cette rentrée. Interrogés sur la manière d'améliorer le dialogue social dans les entreprises, 1 RH sur 2 considère qu'il faut mieux communiquer en interne à ce sujet. 1 RH interrogé sur 3 indique négocier sur le **télétravail** dans sa structure. Le télétravail est aujourd'hui en phase de structuration (jours, flexibilité, organisation des équipes...).

« Laissons le dialogue social se faire au niveau des entreprises, pour qu'elles puissent répondre au mieux à leurs besoins et aux attentes des salariés. » Benoit Serre, Vice-président délégué de l'ANDRH.

La santé au travail : un enjeu pour les DRH

Les DRH considèrent pour 75% d'entre eux la pénurie des médecins du travail comme un facteur les pénalisant dans leurs activités. De plus, les DRH souhaitent une meilleure prise en compte de la santé mentale, qu'ils considèrent comme une priorité pour 58% d'entre eux.

« L'une des priorités identifiées pour les RH concerne la santé au travail (trouver une solution face à la pénurie de médecins du travail, prendre en compte le sujet de la santé mentale, ...). » Laurence Breton-Kueny, Vice-présidente de l'ANDRH

L'ANDRH demande un plan « 1 senior, 1 solution »

L'emploi reste au cœur de nos préoccupations, et particulièrement l'enjeu de l'emploi des seniors.

Il y a aujourd'hui beaucoup de déclarations d'intention pour l'emploi des seniors, mais peu d'actions concrètes. Nous demandons que soit élaboré un plan « 1 senior, 1 solution », sur le modèle du plan « 1 jeune, 1 solution ».

« L'emploi, c'est aussi l'emploi des seniors ! Nous demandons un plan d'action « 1 senior, 1 solution ». Audrey Richard, Présidente nationale de l'ANDRH

L'ANDRH lance un plaidoyer en faveur de l'emploi des seniors

L'ANDRH souhaite que l'emploi des seniors reste à l'ordre du jour des débats ! Nous lançons aujourd'hui un plaidoyer en faveur à l'emploi des seniors, et souhaitons qu'il soit massivement relayé par les professionnels de l'emploi engagés sur ce sujet.

L'ANDRH, acteur de référence dans le débat RH

Créée en 1947, l'ANDRH est une association loi 1901 au service des professionnels des ressources humaines représentant les entreprises et organisations de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, publiques et privées, nationales et internationales. Avec plus de 5 600 membres, organisée en 70 groupes locaux, elle est la plus grande communauté de professionnels des ressources humaines en France. Depuis sa création, l'ANDRH anticipe et accompagne l'évolution des métiers des ressources humaines et est devenue, au fil des années, la communauté de référence dans le débat RH.

Contact presse – Laura Tordjman – ltordjman@andrh.fr