

Plaidoyer pour l'emploi des seniors

Malgré une amélioration des chiffres, le taux d'emploi des seniors en France reste encore en bas du tableau européen. Alors que les **difficultés de recrutement** sont au cœur des débats, il semble paradoxal que les **salariés seniors** soient parfois laissés de côté.

Le rapport du Medef 2022 souligne que **l'âge** reste la crainte de discrimination la plus redoutée en entreprise. Cette réalité entrave le **développement économique et social** de notre pays.

En tant que RH et en tant qu'association, nous affirmons que l'heure est venue de donner aux seniors toute leur place dans nos **stratégies d'emploi**. Il s'agit ici également de notre **responsabilité sociale collective**. La discrimination fondée sur l'âge, comme toutes les autres discriminations, est **illégitime**.

À l'instar du combat mené en faveur des jeunes, toutes les parties prenantes doivent unir leurs forces pour faire de **l'emploi des seniors** une réalité concrète. Les **employeurs** doivent montrer une volonté réelle d'embaucher ces travailleurs expérimentés et les **pouvoirs publics** ont un rôle à jouer en mettant en place des politiques et des incitations favorables.

Nous saluons ainsi l'initiative de **négociation sur l'emploi des seniors**. À cet égard, nous réaffirmons notre volonté de voir émerger un **plan « 1 senior, 1 solution »**, à l'image du plan « 1 jeune, 1 solution ».

Il est impératif que nous valorisons les seniors en tant qu'atout pour notre société et nos entreprises. Leur **expérience**, leur **expertise** et leur **engagement** méritent d'être reconnus. En unissant nos efforts, nous pouvons créer un environnement de travail où **chaque génération** contribue pleinement à la prospérité de notre pays.

Le futur du travail se fera avec **tous** les salariés, quel que soit leur âge !



Pour aller plus loin
Téléchargez et partagez ce plaidoyer
en faveur de l'emploi des seniors !

andrh
Anticiper Partager Inspirer