



Conférence de presse de rentrée de l'ANDRH

Jeudi 21 septembre 2023

andrh

Objectifs & méthodologie

Objectifs

- Décrypter les enjeux RH, économiques et sociaux de la fonction RH
- Alimenter les prises de position de l'association
- Recueillir les avis et attentes des adhérents

Méthodologie

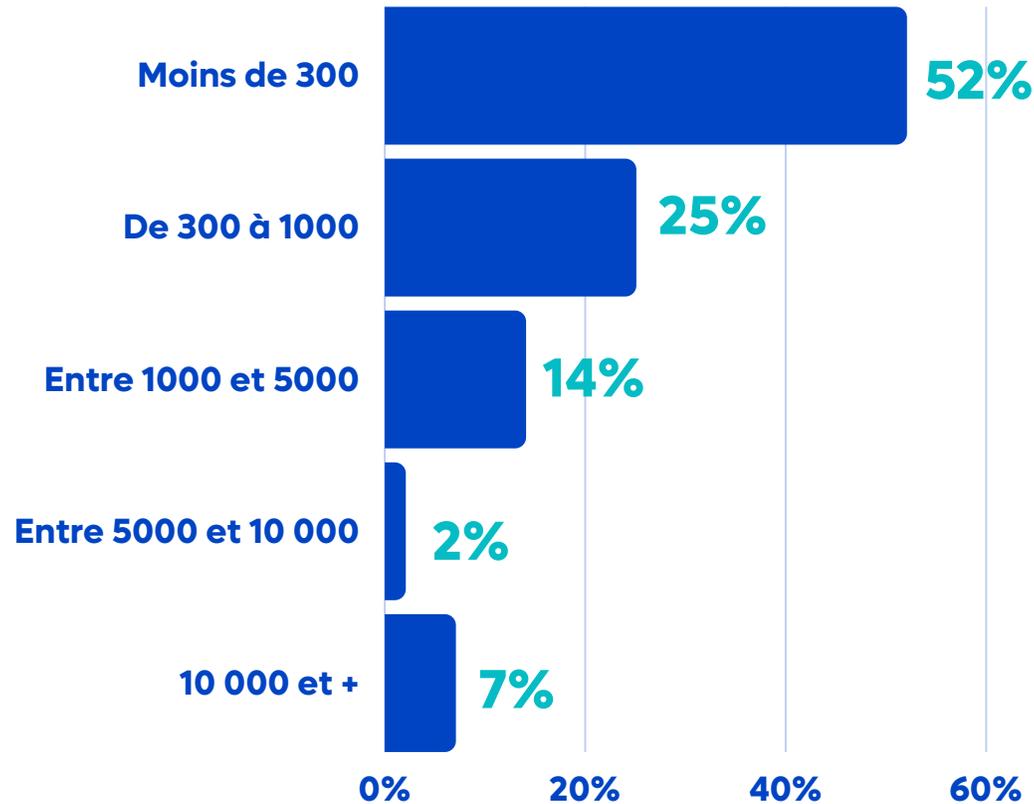
- Cible interrogée : l'ensemble des adhérents de l'ANDRH
- Mode de recueil : questionnaire auto-administré en ligne, rencontres avec les groupes et les adhérents
- Dates de terrain : de début juillet à début septembre 2023
- Analyse : Anaïs Coulon (acoulon@andrh.fr) et le bureau de l'ANDRH
- Restitution : données chiffrées, réponses synthétisées et verbatim



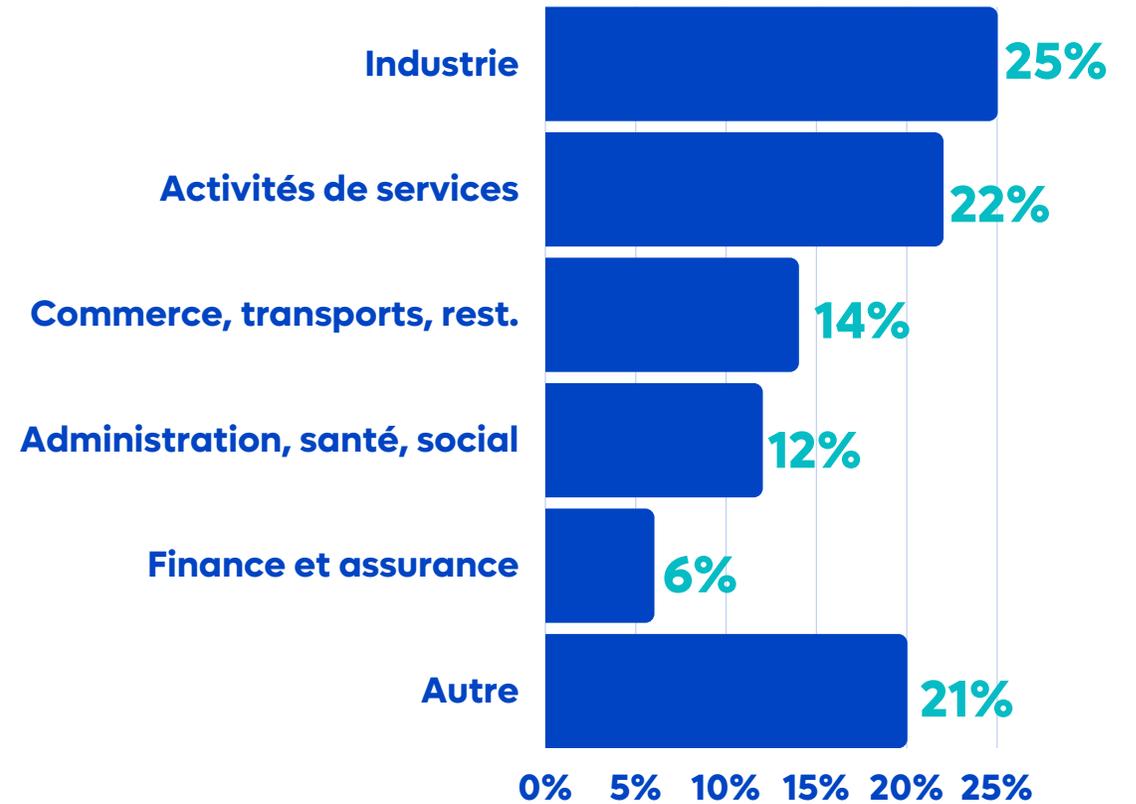
Enquête

353 répondants

Toutes tailles d'entreprises



Tous secteurs d'activité



Le panorama RH de la rentrée





Des attentes fortes vis à vis de Pôle Emploi / France Travail

3 RH sur 4 ont déjà travaillé avec **Pôle Emploi**

75 %

ont déjà collaboré avec
Pôle Emploi

**“Pour des participations à des forums,
matinées de l'emploi, animations
diverses, recrutement...”**

“Pour le suivi de mes offres d'emploi.”



1

**Mieux
connaître
les métiers**



2

**Promouvoir
les
dispositifs**



3

**Accélérer la
digitalisation**



4

**Améliorer le
suivi**

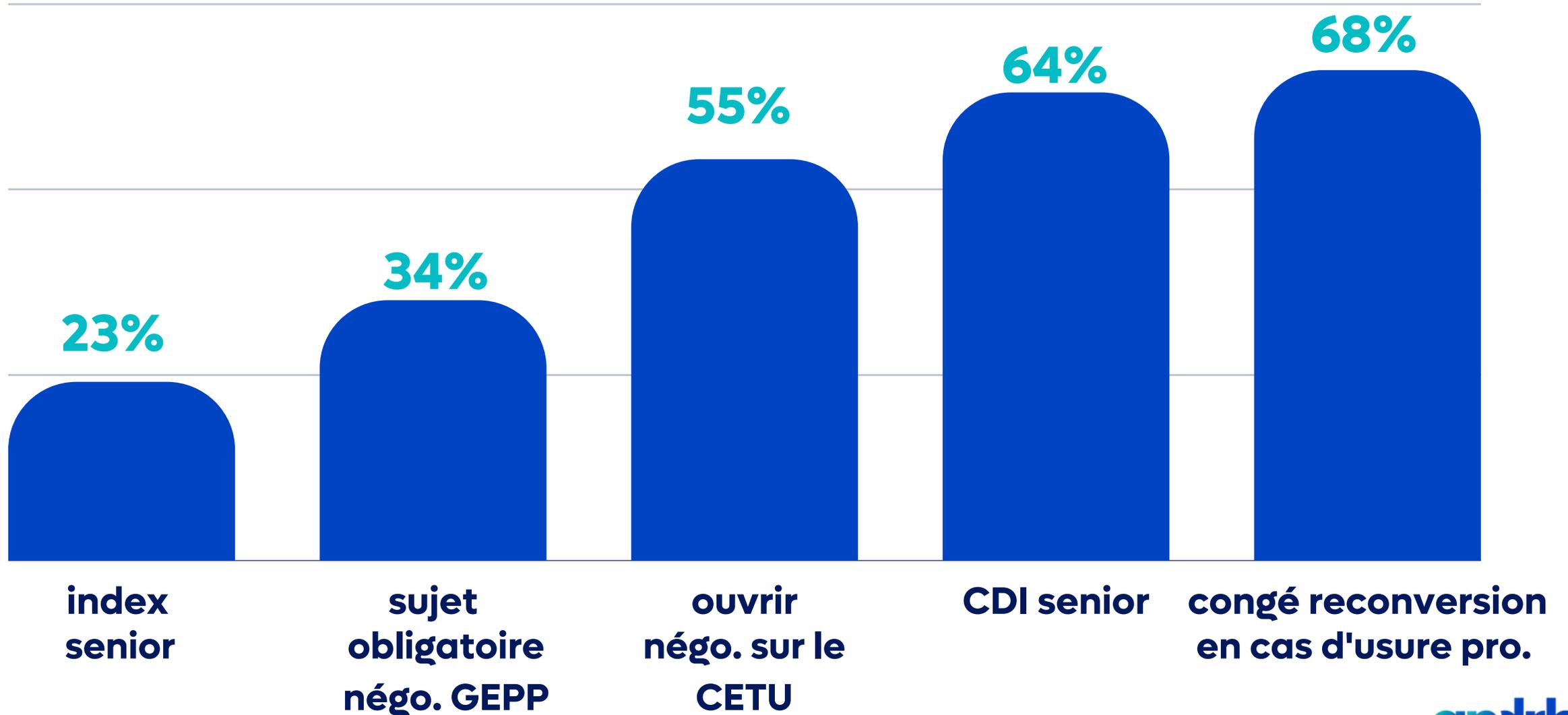
**4 améliorations
souhaitées vis à vis des
services de Pôle Emploi**

France Travail : 3 attentes fortes

- 1 Développer l'offre de services pour recruter plus simplement (72%)
- 2 Procédures et outils informatiques communs (70%)
- 3 Accès à la formation plus liés aux besoins des employeurs (52%)

"Un alignement entre tous les acteurs serait le bienvenu."

Comment agir pour l'emploi des seniors ?





Dialogue social

Réforme des retraites : 3 impacts RH majeurs

1

Gestion des carrières (67%)

2

Santé et qualité de vie au travail (54%)

3

Organisation du travail (32%)



Mieux communiquer pour améliorer le dialogue social

50 %

1 répondant sur 2 considère qu'améliorer la communication interne autour du dialogue social est nécessaire pour améliorer le dialogue social (faire connaître le dialogue social aux salariés, mieux informer sur les décisions prises etc...)



Bilan: quelles opportunités des ordonnances Macron pour les RH ?

1

Le recours au télétravail (62%)

2

La barémisation des indemnités de licenciement (61%)

3

Les nouvelles instances de représentation du personnel (58%)

"Les ordonnances ont mis plus de fluidité dans le dialogue social et permis de le réguler."

1 RH sur 3 négocie sur le **télétravail**

36 %

des répondants indiquent avoir récemment négocié ou prochainement ouvrir une négociation sur le télétravail.

"Nous souhaitons assouplir les conditions de télétravail."

"Nous négocions actuellement notre second accord télétravail."

Santé au travail

3 RH sur 4 considèrent la **pénurie** de **médecins du travail** comme une priorité

75%

des répondants indiquent que la pénurie de médecins du travail est une des urgences à résoudre en matière de santé au travail.

“Il faut améliorer le tandem médecin du travail/entreprise.”

“Les médecins du travail n'ont plus le temps de venir sur site.”

Santé mentale :

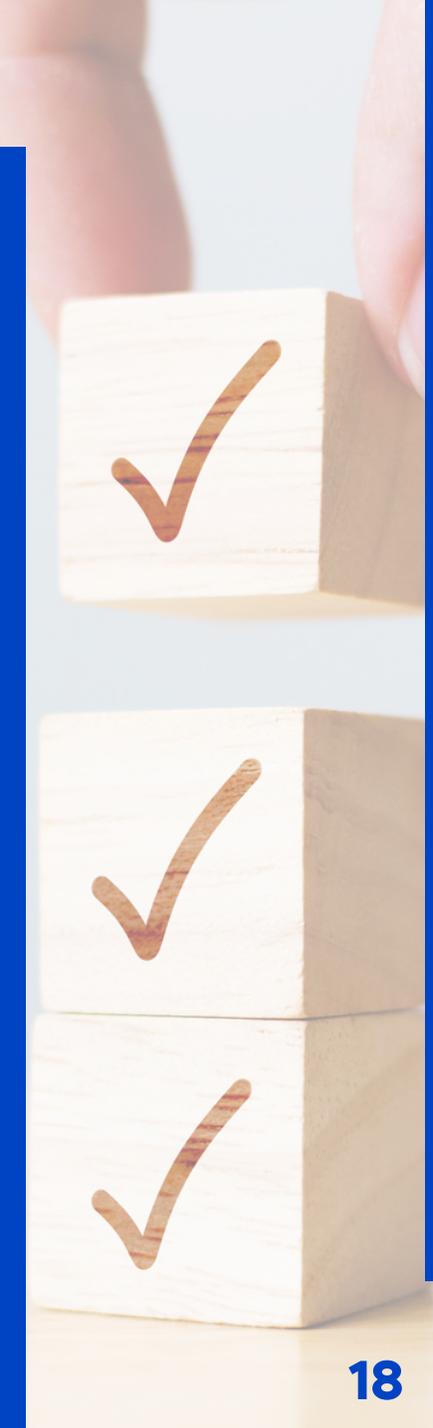
le souhait d'une meilleure prise en compte

58%

indiquent qu'une meilleure prise en compte de la santé psychologique est une urgence en matière de santé au travail.

“Dans quelle mesure l’employeur est-il responsable de la santé mentale de ses salariés ?”

“Les entreprises ont besoin d’être accompagnées sur la prévention du burnout et du harcèlement.”



Synthèse



UN DIALOGUE SOCIAL EFFICACE DANS LES ENTREPRISES

Interrogés sur la manière d'améliorer le dialogue social, 1 RH sur 2 considère qu'il faut mieux communiquer en interne à ce sujet. 1 RH sur 3 indique négocier sur le télétravail dans sa structure. Le télétravail est aujourd'hui en phase de structuration



DES ATTENTES FORTES POUR FRANCE TRAVAIL

L'ANDRH observe des attentes fortes de la part des DRH envers la prochaine création de France Travail : une simplification des dispositifs, une plus grande digitalisation et un meilleur suivi pour recruter plus vite et mieux.



LES CARRIÈRES ET L'EMPLOI DES SENIORS À REPENSER

L'emploi reste au cœur de nos préoccupations, et particulièrement l'enjeu de l'emploi des seniors. Nous demandons que soit élaboré un plan « 1 senior, 1 solution », sur le modèle du plan « 1 jeune, 1 solution ».

Le plaidoyer de l'ANDRH pour l'emploi des seniors

Plaidoyer pour l'emploi des seniors

Malgré une amélioration des chiffres, le taux d'emploi des seniors en France reste encore en bas du tableau européen. Alors que les **difficultés de recrutement** sont au cœur des débats, il semble paradoxal que les **salariés seniors** soient parfois laissés de côté.

Le rapport du Medef 2022 souligne que **l'âge** reste la crainte de discrimination la plus redoutée en entreprise. Cette réalité entrave le **développement économique et social** de notre pays.

En tant que RH et en tant qu'association, nous affirmons que l'heure est venue de donner aux seniors toute leur place dans nos **stratégies d'emploi**. Il s'agit ici également de notre **responsabilité sociale collective**. La discrimination fondée sur l'âge, comme toutes les autres discriminations, est **illégitime**.

À l'instar du combat mené en faveur des jeunes, toutes les parties prenantes doivent unir leurs forces pour faire de **l'emploi des seniors** une réalité concrète. Les **employeurs** doivent montrer une volonté réelle d'embaucher ces travailleurs expérimentés et les **pouvoirs publics** ont un rôle à jouer en mettant en place des politiques et des incitations favorables.

Nous saluons ainsi l'initiative de **négociation sur l'emploi des seniors**. À cet égard, nous réaffirmons notre volonté de voir émerger un **plan « 1 senior, 1 solution »**, à l'image du plan « 1 jeune, 1 solution ».

Il est impératif que nous valorisons les seniors en tant qu'atout pour notre société et nos entreprises. Leur **expérience**, leur **expertise** et leur **engagement** méritent d'être reconnus. En unissant nos efforts, nous pouvons créer un environnement de travail où **chaque génération** contribue pleinement à la prospérité de notre pays.

Le futur du travail se fera avec **tous** les salariés, quel que soit leur âge !



Pour aller plus loin
Téléchargez et partagez ce plaidoyer
en faveur de l'emploi des seniors !

andrh
Anticiper Partager Inspirer



www.andrh.fr