

Les RH acteurs de la cyber-résilience

Face à la croissance permanente et à la sophistication des **cyberattaques**, les RH jouent un rôle clé dans la **cyber-résilience** de l'organisation. Gardiens des **données sensibles**, ils contribuent à protéger l'entreprise contre des menaces numériques toujours plus complexes.

En 2023, les victimes de rançongiciel étaient :



5 menaces majeures :

Rançongiciel

Blocage et chiffrement des données de l'entreprise en échange d'une rançon.

Phishing

Envoi d'emails frauduleux pour récupérer des identifiants ou des données confidentielles.

Déni de service

Surcharge d'un site ou d'un système pour le rendre inutilisable.

Ingénierie sociale

Manipulation psychologique pour contourner les règles de sécurité, comme la fraude au président.

Espionnage

Obtention d'un savoir-faire, de données commerciales, de cahier des charges...

Source : ANSSI - Panorama de la cybermenace 2023

Le rôle de la DRH

1



Développer une **culture cyber**
(formations et sensibilisations)

2



Protéger les **données personnelles** des collaborateurs et collaboratrices

3



Développer une collaboration avec **les RSSI**

4



Préparer la **gestion de crise cyber** (avant, pendant et après)

Pour aller plus loin

- [ANSSI - Panorama de la cybermenace 2023](#)
- [Replay ANDRH - Parcours cybersécurité](#)
- [Interview « Chaque RH aura à gérer un incident de cybersécurité dans son parcours professionnel »](#)