

# Les RH acteurs de la cyber-résilience

Face à la croissance permanente et à la sophistication des **cyberattaques**, les RH jouent un rôle clé dans la **cyber-résilience** de l'organisation. Gardiens des **données sensibles**, ils contribuent à protéger l'entreprise contre des menaces numériques toujours plus complexes.

**En 2023, les victimes de rançongiciel étaient :**



**5 menaces majeures :**

## Rançongiciel

Blocage et chiffrement des données de l'entreprise en échange d'une rançon.

## Phishing

Envoi d'emails frauduleux pour récupérer des identifiants ou des données confidentielles.

## Déni de service

Surcharge d'un site ou d'un système pour le rendre inutilisable.

## Ingénierie sociale

Manipulation psychologique pour contourner les règles de sécurité, comme la fraude au président.

## Espionnage

Obtention d'un savoir-faire, de données commerciales, de cahier des charges...

Source : ANSSI - Panorama de la cybermenace 2023

## Le rôle de la DRH

1



Développer une **culture cyber**  
(formations et sensibilisations)

2



Protéger les **données**  
**personnelles** des collaborateurs  
et collaboratrices

3



Développer une collaboration  
avec les **RSSI**

4



Préparer la **gestion de crise**  
**cyber** (avant, pendant et  
après)

## Pour aller plus loin

- [ANSSI - Panorama de la cybermenace 2023](#)
- [Replay ANDRH - Parcours cybersécurité](#)
- [Interview « Chaque RH aura à gérer un incident de cybersécurité dans son parcours professionnel »](#)