

L'inclusion des personnes LGBT au travail

Alors que le 17 mai marque chaque année la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, retour sur les bonnes pratiques en matière d'inclusion des personnes lesbiennes, gays, bis et trans au travail.

1 S'informer

Pour agir, encore faut-il être **sensibilisé** au sujet ! Rien de tel que d'écouter les **témoignages** des personnes concernées dans votre structure, en leur assurant bien sûr la **confidentialité**.

À défaut, découvrez les **ressources** partagées par têtû connect et l'Autre Cercle.



Quelques questions à poser

Quelle image avais-tu de l'entreprise en matière d'**d'inclusion** avant de nous rejoindre ?

Es-tu "**out**" au travail aujourd'hui ?

Comment pouvons nous nous **améliorer** sur le sujet ?

2 Former et sensibiliser



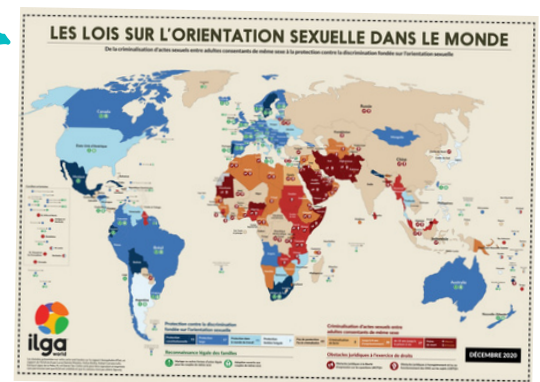
Points d'attention RH

Mobilités dans les zones et pays risqués

Prévention **harcèlement / discriminations**

Politiques **parentalité** (documentation...)

Changement de genre (prénom, SIRH, vie privée...)



3 Communiquer

Pas besoin de beaucoup de moyens pour agir ! Communiquer de manière **authentique** peut être fait au travers d'actions simples.

Pour commencer

Affirmez les valeurs **d'inclusion** dans votre communication et nommez l'**orientation sexuelle** et l'**identité de genre**.

Organisez des temps d'échange en partageant des **témoignages**.