

# CBD/cannabis : la frontière du licite

## Rang de la France dans l'UE dans l'usage du cannabis



### À noter !

La France est l'un des pays européens où l'usage de cannabis est **le plus élevé**, ce qui oblige les employeurs à **mieux encadrer cette réalité** sur le lieu de travail.

27 + Norvège + Turquie

Source : Observatoire français des drogues et des tendances addictives, 2025

## CBD, cannabis : quelles différences ?

Élément	CBD	VS.	THC Cannabis
Effet psychoactif	Pas d'effet délirant		Modifie la perception, euphorie
Légalité	Légal < 0,3 % THC en France		Illégal sauf usage médical encadré
Détection	Non détecté aux tests salivaires si le CBD est sans THC		Détecté facilement

## Test salivaire : 6 conditions cumulatives pour y recourir

SI

Le recours au test salivaire est prévu par le **règlement intérieur ou une note de service**

&

Le test est justifié par la **nature du poste occupé** (conduite de véhicules, de machines dangereuses...)

&

Le test est motivé par des **signes apparents de consommation** (pupilles dilatées, état délirant...)

&

Le **salarié** a donné son **accord**

&

Le test est effectué **en présence d'un tiers**

&

Le salarié est informé de son **droit à contre-expertise médicale** en cas de test positif

ALORS

/ / \

Le salarié pourra être **soumis à un test salivaire**

## Usage de CBD & test salivaire positif

# 1

### Que détecte un test salivaire ?

- Les tests salivaires, utilisés aussi bien par les forces de l'ordre que dans certaines entreprises, **détectent exclusivement la présence de THC.**
- Le **CBD pur et sans THC** ne rend pas positif à un test salivaire.

# 2

### Pourquoi des consommateurs de CBD peuvent-ils être positifs ?

- Car le CBD vendu légalement en France peut **contenir jusqu'à 0,3 % de THC.**
- Cette faible concentration suffit, chez certaines personnes, à générer un **test salivaire positif.**

# 3

### Ce que dit la justice

- En 2023, la Cour de Cassation a confirmé que la présence de THC dans un test salivaire suffit à établir une infraction, **même si le THC provient d'un CBD légal.**
- Le CBD n'est pas reconnu comme traitement médical, donc **aucune exception n'est prévue en cas de test positif.**

# 4

### Conséquences RH

- Si un salarié est **contrôlé positif au THC** et prouve avoir **seulement consommé du CBD**, l'employeur est en droit de le **sanctionner**, car la **présence de THC** constitue une **infraction**, quelle qu'en soit l'origine.