

# FINANCEMENTS & AIDES

FINANCER L'INCLUSION, C'EST INVESTIR DANS LA PERFORMANCE SOCIALE ET LA FIDÉLISATION DE VOS TALENTS.



39,9 % des RH trouvent les démarches trop complexes



52,8 % des RH manquent de visibilité sur les coûts



42,1 % ne connaissent pas les aides disponibles



Les financements existent, ils sont cumulables, et souvent rapides à activer.

Le tout, c'est de savoir à qui s'adresser et dans quel ordre.

## ÉTAPE 1 : IDENTIFIER LE BESOIN RÉEL

Maintenir, recruter, former, compenser ?

→ Faites un rapide devis ou estimation du coût pour cadrer la demande.

## ÉTAPE 2 : CONTACTER LE BON INTERLOCUTEUR

- Cap Emploi : pour un accompagnement personnalisé et la coordination des aides.
- Agefiph / FIPHFP : pour valider le type d'aide et les conditions.
- OPCO / Pôle emploi : pour les formations ou recrutements.

## ÉTAPE 3 : MONTER LE DOSSIER SIMPLIFIÉ

- Utilisez les modèles disponibles sur les sites officiels.
- Anticipez les pièces justificatives : devis, notification RQTH, description du besoin
- En cas de doute, Cap Emploi peut le faire pour vous.

## ÉTAPE 4 : SUIVRE ET MUTUALISER

- Tenez un tableau simple de vos aides actives.
- Faites le point de cet investissement sur votre DOETH.
- Faites reconnaître vos démarches dans votre rapport RSE ou QVCT.

Objectif	Acteur clé	Type d'aide
Aménagement du poste	Agefiph (secteur privé) / FIPHFP (public)	Financement matériel, logiciels, aménagements, ergonomie
Maintien dans l'emploi	Cap Emploi / Médecin du travail	Diagnostic, appui technique, coordination des acteurs
Recrutement	France travail / Agefiph / EA / ESAT / TIH	Prime à l'embauche, PMSMP, POE, tutorat, déduction DOETH
Formation & sensibilisation	OPCO / Agefiph / EA / ESAT / TIH	Financement de formations, déduction DOETH
Santé & prévention	CPAM / CARSAT / Médecin du travail	Appui prévention des TMS, ergonomie, conditions de travail

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/loffre-de-services-et-de-daides-financieres-de-lagefiph-evolue>.

### 3. Astuces RH pour débloquer un budget inclusion

- ✓ Parler retour sur investissement humain plutôt que coût : fidélisation, absentéisme réduit.
- ✓ Lier politique handicap et QVCT dans vos plans d'action : cela justifie des financements croisés.
- ✓ Évaluer l'impact sur la DOETH (certaines dépenses sont totalement déductibles de la contribution URSSAF)
- ✓ Garder une traçabilité simple de chaque aide obtenue (utile pour les bilans RSE, CSE, ou index handicap).