

CONFÉRENCE DE PRESSE

Présidentielle 2027

Jeudi 12 novembre 2026

andrh

Objectifs & méthodologie



Objectifs

- Décrypter les enjeux RH, économiques et sociaux de la fonction RH et leurs attentes par rapport au prochaine éléction présidentielle
- Alimenter les prises de position de l'association
- Recueillir les avis et attentes des adhérents

Méthodologie

- Cible interrogée : l'ensemble des adhérents de l'ANDRH
- Mode de recueil : questionnaire auto-administré en ligne, rencontres avec les groupes et les adhérents
- Dates de terrain : du 6 septembre 2026 au 07 octobre 2026
- Analyse : Bureau national de l'ANDRH
- Restitution : données chiffrées, réponses synthétisées et verbatim

Objectifs & méthodologie

865 adhérents ont pris la parole pour faire entrer la réalité du travail

865

Répondants au total

81%

Sont des RH en postes

53%

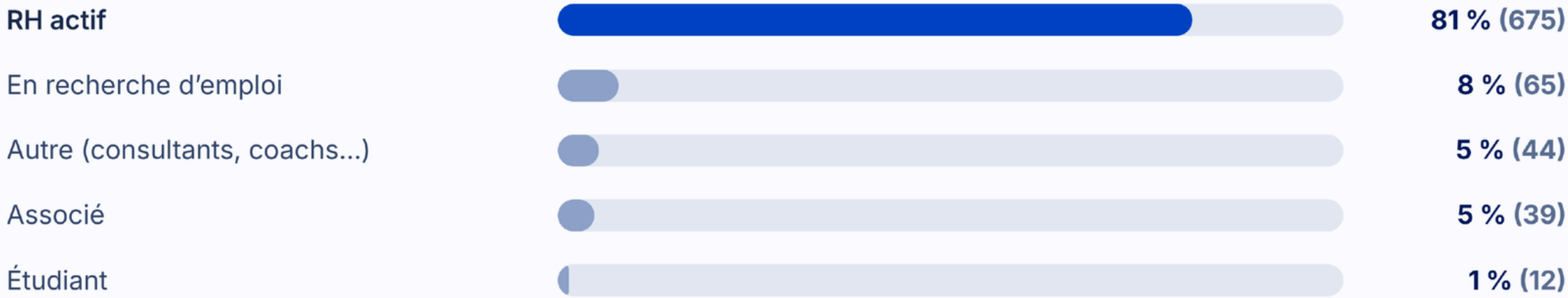
Exercent dans une entreprise de moins de 300 salariés

Les thèmes couverts :

- L'emploi
- Le côut du travail et droit social
- La prévention santé au travail

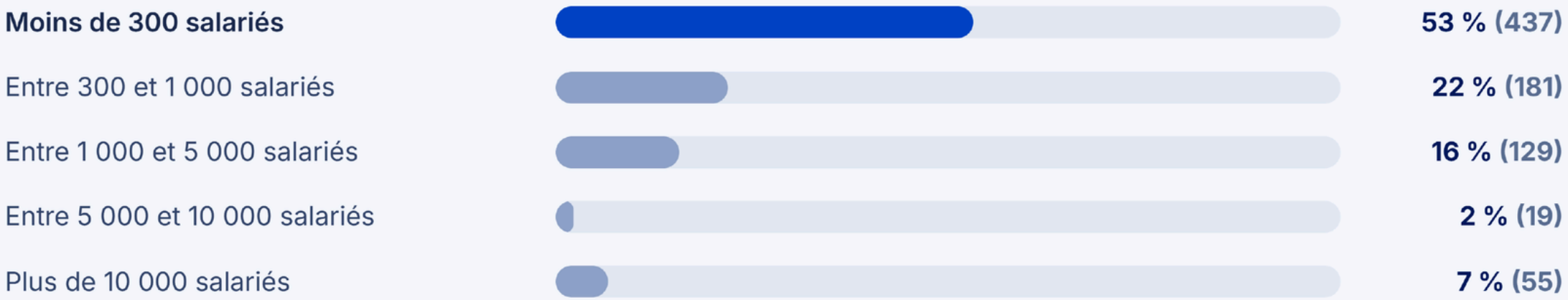
4 RH sur 5 sont des RH en poste

« Quel est votre statut au sein de l'ANDRH ? »



Plus de la moitié exercent dans une entreprise de moins de 300etp

« Quel est l'effectif total de votre entreprise ? »



Les secteurs d'activités de l'industrie & du service majoritaire (28% et 22%)



Compétences, employabilité & parcours professionnels

Compétences, employabilité et transitions : premières priorités

« Parmi les enjeux suivants, quels sont les trois qui vous paraissent les plus importants pour le prochain quinquennat ? »



L'IA d'abord : anticiper son impact métier par métier



Des parcours durables pour tous : une adhésion massive

« Dans quelle mesure partagez-vous la position suivante : il faut cesser de traiter séparément les populations dans l'entreprise (jeunes, expérimentés, etc.) et organiser des parcours durables, en anticipant les ruptures d'employabilité et les effets de l'intelligence artificielle sur les métiers ? »

83 % d'accord (tout à fait ou plutôt) · 7 % pas d'accord



1 % (7)	6 % (49)	8 % (58)	44 % (336)	40 % (305)	2 % (15)
Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	Sans opinion

42% n'ont que peu ou pas de marge de manoeuvre



89% veulent prendre la main à l'entreprise sur les budgets



Coût du travail : des allègements ciblés plutôt qu'une baisse générale

« Parmi les propositions suivantes, quelles sont les deux qui vous paraissent prioritaires pour agir sur le coût du travail et les charges sociales ? »



CE QUE L'ANDRH RECOMMANDE

Rendre le développement des compétences accessible à tous

Des parcours durables pour tous

cesser de traiter séparément les publics de l'entreprise (jeunes, salariés expérimentés, etc.) et construire des parcours, qui anticipent les ruptures d'employabilité plutôt que de les subir.

Rendre la main sur la formation

redonner aux entreprises une part de pilotage de leurs budgets de formation, et flécher les financements vers les reconversions réellement liées à la transformation des métiers

83% des adhérents partagent cette position

89% des adhérents veulent plus de gestion par l'entreprise

andrh



Stabilité et applicabilité du droit social

Droit social : une pause avant chaque réforme

« Dans quelle mesure partagez-vous la position suivante : le prochain quinquennat doit privilégier la stabilité, la simplicité et l'évaluation des règles existantes et l'expérimentation avant toute nouvelle réforme sociale importante ? »

77 % d'accord (tout à fait ou plutôt) · 13 % pas d'accord



3 % (25)	10 % (70)	9 % (68)	33 % (245)	44 % (322)	1 % (9)
Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	Sans opinion

L'ANDRH ASSOCIE AUX ETUDES D'IMPACTS

« Parmi les propositions suivantes, quelles sont les deux qui vous paraissent prioritaires ? »



LA RUPTURE CONVENTIONNELLE UN OUTIL DE SOUPLESSE

Un délai de carence après arrêt de travail ? Non, à 60 %

« La proposition d'introduire un délai de carence entre la fin d'un arrêt de travail et la signature d'une rupture conventionnelle, dans le but de prévenir les abus, vous paraît-elle une orientation à prendre ? »



CE QUE L'ANDRH RECOMMANDE

Permettre aux entreprises d'agir dans un cadre social/normatif stable, lisible et applicable / Rendre la stabilité au cadre social plus simple, plus stable et plus applicable

Associer systématiquement les professionnels RH **aux études d'impact des réformes sociales,** et faire du droit du travail un cadre d'amélioration continue plutôt qu'un empilement de normes.

1 pour 2 : Supprimer les dispositifs anciens à chaque nouvelle obligation



Santé au travail

La prevention une compétence collective jugée sur ses résultats

« Dans quelle mesure partagez-vous la position suivante : la prévention doit être une compétence collective acquise avant l'entrée dans l'emploi, entretenue pendant toute la carrière et évaluée par ses résultats, et non par la seule production de documents ? »

86 % d'accord (tout à fait ou plutôt) · 5 % pas d'accord



1 % (7)	4 % (28)	44 % (315)	43 % (304)	9 % (62)
Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	Pas concerné, sans opinion

La prevention passe d'abord par les managers

« Parmi les propositions suivantes, quelles sont les deux qui vous paraissent prioritaires ? »



CE QUE L'ANDRH RECOMMANDE

Faire de la prévention une politique du travail à part entière

mesurer la prévention à ses résultats et investir dans la formation des managers.

SYNTHESE

Cinq recommandations, portées par les adhérents

83 %	**Des parcours durables pour tous** anticiper les ruptures d'employabilité plutôt que de les subir	Compétences
89 %	**Rendre la main aux entreprises sur la formation** piloter les budgets, flécher les financements vers les reconversions	Compétences
56 %	**Associer les RH aux études d'impact des réformes** un droit de l'amélioration continue plutôt qu'un empilement de normes	Cadre social stable
36 %	**« 1 pour 2 » : 1 nouveau dispositif pour 2 anciens supprimés** 77 % veulent la stabilité avant toute nouvelle réforme	Cadre social stable
86 %	**Mesurer la prévention à ses résultats** et former les managers : 69 % en font la priorité n°1	Prévention

andrh

Anticiper Partager Inspirer

www.andrh.fr